

近九成公司年尾發花紅



顧家強表示，調查發現不少公司除了以調整薪酬挽留人才外，還提高員工福利。

【本報訊】臨近年尾，不少打工仔都盼望獲發花紅及加薪，一個求職網站的調查發現，近九成受訪公司表示今年年尾會向員工發放花紅或獎金；近兩成表示明年會加薪百分之四點六至百分之五，有一成三的加幅更達百分之七。調查指不少企業除了以「銀彈」招攬人才外，還提高員工福利包括給予男職員有薪侍產假，以挽留人才。

一個求職網站於今年十月底至上月初向一百卅七間來自廿二個行業的公司進行薪酬及福利調查，有關公司涉及的員工達三萬多人。結果顯示，近九成受訪公司表示今年將向員工發放獎金或年終花紅，獎金平均金額為個半月的月薪，預計明年會上調至一點六個月的月薪。

一百廿三間提供到薪酬數據的受訪公司中，近九成表示明年會加薪，以行業計算，以資訊科技業及人力資源／顧問的加幅最高，預計加幅分別為百分之八點八及百分之六點五。但有百分之八點九的受訪公司選擇明年凍薪。

挽留人才 男應獲有薪侍產假

求職網站執行董事顧家強表示，今次的調查發現不少公司為挽留人才而提高員工福利，如為男職員提供一至三日的有薪侍產假，在公司設立育嬰間等設施。根據調查顯示，在所有受訪公司中，有逾兩成半將於今年內為男職員提供有薪侍產假，百分之八表示會在明年提供該福利。六成多受訪公司已經實施五天工作周，另有約百分之七的公司表示明年將推行此措施。

另外，滙豐銀行執行董事王冬勝表示，該行明年一定會加薪予員工，雖然未肯透露實際幅度，但他表示幅度最低限度會跑贏通脹，會跟隨市場作相應調整。花紅方面，他表示，今年香港業務成績好，會派發相當的花紅。